



# AZIENDA PER L'EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO

AVVISO SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI LIVELLO 4° PARAMETRO B  
DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI - IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

\*\*\*\*\*

L'AZIENDA EDILIZIA ECONOMICA POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia dei Servizi Ambientali;  
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.09.2024 "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024 - 2026";

## INDICE

**una selezione pubblica per soli esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato e tempo pieno di livello 4° parametro B del CCNL dei servizi ambientali - impiegato amministrativo,**

### 1. INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Al candidato prescelto verrà applicato il seguente inquadramento:

- Qualifica: impiegato amministrativo;
  - Inquadramento: 4° livello, parametro B, del CCNL Utilitalia dei servizi ambientali;
  - Assegno nucleo familiare (se dovuto);
  - 13esima e 14esima;
  - nonché gli emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per lo specifico profilo professionale.
- Lo Stato giuridico ed economico sarà disciplinato dal CCNL dei servizi ambientali, e dalle norme vigenti in materia di lavoro privato.

Sede di lavoro: Castelfranco Veneto - Via Giuseppe Verdi n. 3.

### 2. REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI

Per l'ammissione alla procedura e per la successiva assunzione, è richiesto il possesso di tutti i requisiti indicati ai successivi numeri:

1. cittadinanza italiana;
2. età non inferiore a 18 anni e non superiore al requisito previsto dalla legge per il pensionamento di vecchiaia;
3. titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità quinquennale) o superiore.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti, secondo la normativa vigente, a uno dei titoli sopraindicati e la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Azienda e comunque non oltre la conclusione della procedura di selezione;

4. godimento dei diritti politici;
5. non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e nella decadenza da

## A.E.E.P.

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. 03293260265

Tel. 0423496936 Pec: [aEEP@securpec.eu](mailto:aEEP@securpec.eu) Mail: [info@aEEP.it](mailto:info@aEEP.it)



## AZIENDA PER L'EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO

precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

6. non aver riportato condanne penali e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. idoneità fisica alle mansioni da espletare; i relativi accertamenti saranno eseguiti dal medico competente aziendale; non potrà farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora i già menzionati accertamenti attestino l'inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni;
8. possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

**I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso e devono permanere al momento dell'assunzione. L'esibizione della documentazione attestante il possesso dei requisiti potrà essere richiesta in qualunque fase del procedimento. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.**

### 3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso (**Allegato 1**) e corredata da dettagliato "curriculum vitae formativo e professionale" in formato europeo, datato e firmato, nonché da copia di documento d'identità in corso di validità, pena la non ammissibilità/accettazione.

Il curriculum professionale e formativo dovrà inoltre contenere espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 s.m.i. e del Regolamento Europeo GDPR 2016/679.

La sottoscrizione della domanda e degli allegati non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; per le ipotesi di falsità in atti si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

La domanda dovrà essere indirizzata all'AEEP di Castelfranco Veneto con indicazione esterna sulla busta o nell'oggetto della PEC di trasmissione della dicitura "SELEZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LIVELLO 4 - 2025" e dovrà pervenire in Via G. Verdi 3 – 31033 Castelfranco Veneto entro il termine perentorio **delle ore 12:00 del giorno venerdì 06.06.2025**, secondo una delle seguenti modalità:

- a) in busta chiusa, a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento;
- b) trasmessa dal candidato, attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata: [aEEP@securpec.eu](mailto:aEEP@securpec.eu). Le istanze e la documentazione inviate secondo la già menzionata modalità dovranno pervenire entro il termine indicato nel bando in formato pdf non modificabile e saranno valide se firmate digitalmente oppure compilate, sottoscritte con firma autografa e scansionate e inviate unitamente a scansione leggibile di documento di identità in corso di validità.

**Non sono consentite altre modalità di invio.**

**A.E.E.P.**

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. [03293260265](https://www.03293260265)

Tel. 0423496936 Pec: [aEEP@securpec.eu](mailto:aEEP@securpec.eu) Mail: [info@aEEP.it](mailto:info@aEEP.it)



# AZIENDA PER L'EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO

Si precisa che, in caso di spedizione, non fa fede il timbro postale: non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo le ore 12:00 del giorno venerdì 06.06.2025.

L'Azienda è esonerata da ogni responsabilità per mancata consegna o ritardi dovuti a disguidi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

Sono **motivi di esclusione**:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti ai candidati;
- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione di uno o più allegati e/o della copia di documento d'identità in corso di validità come previsto dal presente avviso;
- la mancata firma sulla domanda e/o sul curriculum professionale e formativo;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità, della data e luogo di nascita, della residenza e del recapito se diverso dalla residenza;
- la mancata indicazione sulla busta, o nell'oggetto della PEC, della dicitura prescritta;
- la mancata presentazione della domanda priva di uno o più informazioni previste nel modello "Allegato 1"

## 4. NUMERO IDENTIFICATIVO DELLA DOMANDA

Con messaggio inviato dalla PEC aziendale all'indirizzo di posta elettronica o PEC indicati nell'istanza di partecipazione, verrà fornita ai candidati apposita comunicazione del numero identificativo assegnato all'istanza stessa.

**Si raccomanda di conservare il numero comunicato in quanto sarà utilizzato per identificare la persona candidata, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale dell'Azienda relative alla procedura di selezione nella sezione L'Azienda informa – Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – in corso**

## 5. COMMISSIONE TECNICA DI VALUTAZIONE

La Commissione tecnica di valutazione sarà nominata con provvedimento dell'Organo aziendale competente in data successiva alla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.

## 6. MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione disporrà di **100 punti (valutazione titoli studio 10 punti – Prova scritta: 30 punti – Prova orale 60 punti)** per la valutazione di ciascun candidato.

### **Titoli di studio: massimo 10 punti**

La Commissione attribuirà a seconda del titolo di studio e della votazione conseguita nel titolo di studio un punteggio massimo:

Max: 9 punti – ai candidati in possesso di diploma di scuola secondaria richiesto dal bando (votazione espressa in sessantesimi o in centesimi) – come segue:

Da 42 a 47 – Da 70 a 79 Pt 3

**A.E.E.P.**

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. 03293260265

Tel. 0423496936 Pec: [aEEP@securpec.eu](mailto:aEEP@securpec.eu) Mail: [info@aEEP.it](mailto:info@aEEP.it)



## AZIENDA PER L'EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO

Da 48 a 53 – Da 80 a 89 Pt 7

Da 54 a 60 – Da 90 a 100 Pt 9

Max: 10 punti - ai candidati in possesso di diploma di laurea/laurea magistrale (votazione espressa in 110) come segue:

Da 90 a 99 punti 9

Da 100 a 110 e lode punti 10

### **Prova scritta: massimo 30 punti**

La prova è volta ad accertare il possesso delle competenze dei candidati, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, nelle seguenti materie:

- normativa regionale in materia ERP della Regione Veneto (L.R.V. 39/2017);
- normativa civilistica in materia di condominio;
- L. 431/98;
- regolamento concernente i diritti e doveri degli assegnatari di alloggi di edilizia residenziale pubblica e statuto aziendale;

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 18/30 nella prova scritta.

### **Prova orale: massimo 60 punti**

La prova orale consisterà in un colloquio, finalizzato ad approfondire conoscenze e capacità professionali sulle materie della prova scritta e volto a cogliere anche attitudini e competenze trasversali in relazione al profilo da ricoprire, quali: capacità di analisi e di problem solving; capacità di relazione interpersonale e capacità di lavorare in gruppo; capacità di definizione delle priorità lavorative e di gestione del tempo.

Nell'ambito della prova orale sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (compreso Internet e posta elettronica).

La prova si intende superata con il conseguimento del punteggio di almeno 42/60.

## **7. GRADUATORIA**

Espletate le prove, la Commissione formulerà la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, dato dalla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli di studio, nella prova scritta e orale. Dopo l'approvazione da parte dell'Organo aziendale competente, la graduatoria sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda e sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e il candidato risultato vincitore sarà contattato dall'Azienda. L'Azienda manterrà in essere la validità della graduatoria per il periodo di ventiquattro mesi dall'approvazione da parte dell'Organo competente, con possibilità di chiamata dei candidati idonei, secondo l'ordine della graduatoria finale di merito, qualora si verificasse la necessità di coprire altri posti ad analogo contenuto professionale, utilizzando la graduatoria medesima sia per le assunzioni a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, che per le assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale.

La collocazione in graduatoria non dà comunque titolo alcuno all'accesso ai posti che si rendessero liberi, se non per espressa volontà dell'Azienda, né può essere valutata titolo utile per la partecipazione a concorsi pubblici presso la Pubblica Amministrazione o altri Enti Pubblici.

### **A.E.E.P.**

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. [03293260265](https://www.03293260265)

Tel. 0423496936 Pec: [aeeep@securpec.eu](mailto:aeeep@securpec.eu) Mail: [info@aeeep.it](mailto:info@aeeep.it)



## AZIENDA PER L'EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO

A differenza della rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno, la rinuncia alla eventuale proposta di assunzione a tempo indeterminato a tempo parziale o a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, non determina l'esclusione dalla graduatoria degli idonei.

### 8. ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato risultato vincitore della selezione dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto all'interessato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

In caso di dichiarazioni non veritiere, i candidati decadranno dalla graduatoria di merito, come previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La mancata stipula del contratto e/o assunzione del servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.

Prima della stipula del contratto di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico/privato;

È previsto un periodo di prova nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5 del CCNL dei servizi ambientali, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso né altro obbligo reciproco.

### 9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai fini della presente procedura e saranno conservati presso AEEP di Castelfranco Veneto, nel rispetto del D.lgs. 196/2003 s.m.i. e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 secondo quanto contenuto nell'informativa resa e pubblicata nel sito internet dell'AEEP di Castelfranco Veneto, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali richiesti nel presente avviso, necessari anche ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, determina l'esclusione dalla procedura.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'AEEP di Castelfranco Veneto e il DPO è l'Avv. Andrea Camata dello studio Camata di Castelfranco Veneto, indirizzo mail: [info@studiocamata.it](mailto:info@studiocamata.it)

### 10. INFORMAZIONI GENERALI

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla presente selezione: elenco dei candidati ammessi, calendario, orari e sede dello svolgimento delle prove, comprese le relative modifiche o precisazioni, avverranno esclusivamente nel sito web Aziendale nella sezione "L'Azienda informa – Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – in corso".

**Gli avvisi relativi al calendario delle prove hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà pertanto nessun'altra comunicazione al riguardo.**

Durante le prove non è ammessa la consultazione di alcun testo né l'utilizzo di telefoni cellulari, tablet o altri strumenti. Per essere ammessi a sostenere le prove previste dal presente avviso, i candidati dovranno presentarsi pena esclusione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**A.E.E.P.**

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. 03293260265

Tel. 0423496936 Pec: [aEEP@securpec.eu](mailto:aEEP@securpec.eu) Mail: [info@aEEP.it](mailto:info@aEEP.it)



## AZIENDA PER L'EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO

È garantito il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento sul lavoro (D.lgs. 198/2006).

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, ovvero sospendere o prorogare la presente selezione.

Per ogni e qualsiasi altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio risorse umane dell'AEEP di Castelfranco Veneto – telefonando allo 0423 496936 - nei seguenti giorni/orari: lunedì/mercoledì/venerdì dalle 08.30 alle 12.30 martedì/giovedì anche dalle 14.30 alle 17.30.

Castelfranco Veneto, 29 aprile 2025

IL DIRETTORE  
Arch. Cristiano Caputi

**A.E.E.P.**

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. 03293260265

Tel. 0423496936 Pec: [aEEP@securpec.eu](mailto:aEEP@securpec.eu) Mail: [info@aEEP.it](mailto:info@aEEP.it)