AVVISO SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 2 OPERATORI "CUSTODE/OPERAIO/NECROFORO SERVIZI CIMITERIALI" A TEMPO INDETERMINATO – FULL TIME – 38 ORE" POSIZIONE ECONOMICA 3° LIVELLO – PARAMETRO B - CCNL UTILITALIA"

Con il presente avviso Azienda Edilizia economica Popolare di Castelfranco Veneto (di seguito AEEP) ha avviato una procedura di selezione per la copertura di n. 2 posti di "CUSTODE/OPERAIO GENERICO SERVIZI CIMITERIALI" a tempo indeterminato, full time 38 ore, posizione economica 3 livello – parametro b del CCNL Utilitalia.
Sedi di lavoro: tutte le sedi di AEEP nei diversi comuni nei quali la stessa risulti affidataria dei servizi o in quelle che verranno successivamente istituite (i candidati dovranno essere disponibili a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite nell'ambito dei territori dei Comuni serviti dalla Società).

MANSIONI DEL PROFILO

a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- Attività necroscopiche: tumulazioni, inumazioni, esumazioni, estumulazioni e traslazioni, cremazioni, escavazione di fosse, operazioni di movimento salme, sistemazioni ceneri provenienti da cremazioni; ecc. ecc.:
- Pulizia e manutenzione delle piante e delle aree verdi dei singoli cimiteri comunali;
- Pulizia delle aree cimiteriali e degli immobili di pertinenza degli stessi;
- Conduzione di automezzi, motomezzi e macchine operatrici;
- Apertura e chiusura, ove occorra, dei cancelli cimiteriali;
- Attività tecnico-manuali, anche con l'impiego di apparecchiature di facile uso o macchine semplici;
- Interventi di manutenzione e riparazione generica (edilizia; impiantistica, ecc.);
- Condizione mezzi di servizio;
- Controllo degli accessi ai visitatori, imprese e ditte incaricate che svolgono servizi all'interno del cimitero;

DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:
- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:
- età non inferiore a anni 18;
- cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea, o cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- possesso di patente categoria B o superiore in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

A.E.E.P. di Castelfranco Veneto - Prot. in partenza N.0000941 del 20-05-2025

- almeno licenza media inferiore (terza media) a prescindere dall'anno di nascita (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine, da presentare unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
- assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 AEEP procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.
La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.
Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:
- Esperienza specifica e significativa, in qualità di operatore cimiteriale o operatore funebre; in alternativa in qualità di marmista oppure in qualità di operaio edile polivalente (opere murarie, scavi, demolizioni, movimento terra, tramezzature e tamponature in mattoni o sistemi tradizionali, comprese rasature, pavimentazioni e rivestimenti in ceramica e 1 - materiali lapidei naturali o artificiali, ecc.);
- Attestati di formazione per l'uso di macchine operatrici [a titolo indicativo: addetti alla conduzione di escavatori, pale caricatrici frontali, terne e autoribaltabili a cingoli; gru per autocarro; piattaforme mobili elevabili (PLE); trattori a ruote];
- Patente C, Carta di Qualificazione del Conducente (CQC merci).

AUTOCERIFICAZIONE DEI REQUISITI:
AEEP potrà effettuare controlli a campione e verificare, ad insindacabile giudizio, la veridicità delle dichiarazioni rese dai partecipanti alla selezione.
Nel caso vengano riscontrate dichiarazioni mendaci il dichiarante decade immediatamente dai benefici eventualmente ottenuti sulla base di dichiarazioni o atti non veritieri.
Il difetto dei requisiti prescritti comporta, da parte di AEEP, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale del lavoro con il soggetto individuato a seguito della procedura di selezione.

MODALITA' E PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE
Gli interessati devono presentare apposita domanda di ammissione, redatta in lingua italiana con caratteri chiari e leggibili, utilizzando l'Allegato A "**Domanda di ammissione selezione n. 2 operatori custode/operaio/necroforo a tempo indeterminato**" autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di accesso richiesti dal bando.
La domanda di ammissione alla selezione deve essere firmata in originale, A PENA ESCLUSIONE, allegando copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità e curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, datato, firmato ai sensi del DPR 445/2000 e corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi compresi ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).
Nel curriculum vitae devono essere riportati con precisione tutti i rapporti di lavoro, la posizione ricoperta e le mansioni svolte.
La domanda ed i **relativi allegati** devono essere recapitati ad AEEP esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità:

A.E.E.P. di Castelfranco Veneto - Prot. in partenza N.0000941 del 20-05-2025

- inviata, via PEC all'indirizzo aeep@securpec.eu indicando nell'oggetto la dicitura: "selezione n. 2 operatori custode/operaio/necroforo e tempo indeterminato" purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti, in formato PDF con allegato la fotocopia di un valido documento di identità. Non sarà ammessa la domanda inviata ad un indirizzo mail della AEEP diverso da quello sopra indicato. AEEP è esonerata da ogni responsabilità per mancata consegna o ritardi dovuti a problemi telematici; problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuiti o forza maggiore per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati;

- consegnata a mano, **in una busta chiusa**, presso l'ufficio protocollo di AEEP dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:30, contenente i documenti citati, indicando esternamente, oltre al proprio nominativo ed indirizzo, la dicitura: "selezione n. 2 operatori custode/operaio/necroforo e tempo indeterminato".
- inviata mediante raccomandata postale con ricevuta di ritorno a: Azienda Edilizia Economica Popolare di Castelfranco Veneto via Giuseppe Verdi n. 3 – 31033 Castelfranco Veneto (TV), entro il termine di scadenza, indicando esternamente oltre il proprio nominativo ed indirizzo, la dicitura: "selezione n. 2 operatori custode/operaio/necroforo e tempo indeterminato". AEEP non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, per caso fortuito o per forza maggiore;

Il termine di presentazione delle domande **scadrà il giorno lunedì 16 giugno 2025 alle ore 12:00**.

Il termine **è perentorio** (farà fede il timbro apposto dall'ufficio protocollo di AEEP, o la notifica di ricevuta di avvenuta consegna della pec). **Non fa fede il timbro postale**.
Non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo le ore 12:00 di lunedì16 giugno 2025.

NUMERO IDENTIFICATIVO DELLA DOMANDA
Con messaggio inviato dalla PEC aziendale all'indirizzo di posta elettronica o PEC indicati nell'istanza di partecipazione, verrà fornita ai candidati apposita comunicazione del numero identificativo assegnato all'istanza stessa.
Si raccomanda di conservare il numero comunicato in quanto sarà utilizzato per identificare la persona candidata, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale dell'Azienda relative alla procedura di selezione nella sezione L'Azienda informa – Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – in corso

MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE:
L'esclusione della selezione avverrà per le seguenti motivazioni:
a) La mancata dicitura del bando di selezione al quale si intende candidarsi e del mittente esternamente alla busta contenente i documenti oggetto della selezione;
b) La mancata presentazione della domanda di ammissione alla selezione, datata e firmata, contenete le dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione del bando di selezione cui l'aspirante intende partecipare;
c) La mancata presentazione del curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi compresi ai sensi del Regolamento UE GDPR 679/16;
d) La mancata presentazione della copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
e) La presentazione della candidatura oltre la scadenza dei termini stabiliti nel presente bando;

A.E.E.P. di Castelfranco Veneto - Prot. in partenza N.0000941 del 20-05-2025

f) Difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura di selezione.

DOCUMENTI CHE DEVONO ESSERE ALLEGATI AI FINI DEI TITOLI DI MERITO/PREFERENZIALI.

Unitamente alla domanda di ammissione (allegato A) ed al curriculum vitae, il candidato dovrà presentare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato ed eventuali altri attestati relativi a titoli di merito/preferenziali

COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di valutazione sarà nominata con provvedimento dell'Organo aziendale competente in data successiva alla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.
Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla già menzionata Commissione.
Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:
- rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- possesso dei requisiti d'ammissione;
- regolarità e completezza della documentazione presentata;
- avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

PROVE DI SELEZIONE, PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione si articola in Step valutativi e selettivi:

A) ANALISI DEI CURRICULA: valutazione dei requisiti, delle esperienze professionali dei candidati riportate nel cv e del titolo di studio (la finalità è di determinare l'ammissione o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso e al ruolo da ricoprire).

B) COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE SELETTIVO

I candidati ammessi alla procedura di selezione, sosterranno un colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.
I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.
I colloqui potranno essere inoltre finalizzati alla verifica della conoscenza del territorio in riferimento alla posizione da ricoprire, con particolare attenzione a:
- nozioni di base della normativa di settore (DPR 285/90);
- nozioni di base del ciclo completo della salma;
- esecuzione di manutenzioni cimiteriali (manutenzione del verde, ciclo dei rifiuti, ciclo delle manutenzioni) movimentazione manuale dei carichi;
- conoscenza dell'uso di piccole attrezzature (badile, cazzuola, mazzetta, scalpello ecc.);
- conoscenza di mezzi meccanici quali escavatore, pale meccaniche, attrezzature per la manutenzione del verde.

A.E.E.P. di Castelfranco Veneto - Prot. in partenza N.0000941 del 20-05-2025

EVENTUALE PROVA PRATICA INDIVIDUALE SELETTIVA

I candidati valutati positivamente al colloquio sosterranno eventualmente delle prove pratiche consistenti in lavori inerenti la professionalità richiesta al fine di valutare l'attitudine alla mansione, quali a titolo esemplificativo la realizzazione di una o più operazioni (a titolo indicativo: scavo di una fossa con uso di badile, chiusura di un sigillo con malta) finalizzate ad accertare la capacità di uso di attrezzature, lo svolgimento di attività manutentive, l'abilità nella guida degli automezzi in dotazione ai servizi cimiteriali, la propensione al lavoro manuale e capacità di interfacciarsi con terzi.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

Nel sito internet AEEP www.aeep.it – sezione l'Azienda informa – sottosezione amministrazione trasparente – bandi di concorso in corso verranno pubblicati:

1. L'elenco dei candidati ammessi e convocati al colloquio e il relativo calendario di convocazione;

2. L'elenco dei candidati non ammessi al processo di selezione;

3. L'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere l'eventuale prova pratica e il relativo calendario di convocazione;

4. L'elenco definitivo.

Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. AEEP non assume alcuna responsabilità in tal senso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di carta di identità pena esclusione. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

INDIVIDUAZIONE ELENCO

Al termine dell'iter di selezione, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive del colloquio, del possesso dei requisiti relativi e dell'eventuale prova pratica definirà il corrispondente elenco.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, AEEP, farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato, l'elenco potrà se del caso essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato) e per posizioni anche diverse che prevedono competenze analoghe o similari richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società di AEEP per posizioni medesime e/o similari, anche diverse che prevedono competenze analoghe o similari richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale.

L'elenco dei candidati idonei alla selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale di AEEP.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. lgs. 81/2008 e norme specifiche in materia.

In caso di idoneità alla mansione con limitazione/prescrizioni, ovvero in caso di inidoneità temporanea, la società non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento nell'elenco.

A.E.E.P. di Castelfranco Veneto - Prot. in partenza N.0000941 del 20-05-2025

Si precisa che dall'elenco verranno esclusi:
- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna definitivi;
tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
La società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato risultato vincitore della selezione dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto all'interessato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.
In caso di dichiarazioni non veritiere, i candidati decadranno dalla graduatoria di merito, come previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.
La mancata stipula del contratto e/o assunzione del servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.
Prima della stipula del contratto di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico/privato;
È previsto un periodo di prova nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5 del CCNL dei servizi ambientali, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso né altro obbligo reciproco.

TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui AEEPA, e le società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di AEEP, e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di AEEP per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti dì lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Castelfranco Veneto, 21.05.2025

Il Direttore
Arch. Cristiano Caputi
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. 39/1993

A.E.E.P.
Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)
P.I./C.F. 03293260265
Tel. 0423496936 Pec: aeep@securpec.eu Mail: info@aeep.it

A.E.E.P. di Castelfranco Veneto - Prot. in partenza N.0000941 del 20-05-2025